



Munkavédelmi jogszabályok változásai 2023. január 1-től

CE-MM Kft. – Hegedűs Miklós



Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

1. Melléklet

Ha a sérült a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását továbbá, ha az érintett munkavállaló a foglalkozási megbetegedés vagy a fokozott expozíciós eset kivizsgálásának elmulasztását sérelmezi, illetve, ha a munkavállaló vitatja a sérülés súlyosságával kapcsolatos munkáltatói megállapítást, az 1. melléklet szerinti bejelentőlapon elektronikusan vagy egyéb úton a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat.

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

„Egyéni védőeszközt forgalomba hozni és használatba venni akkor szabad, ha rendelkezik EU-megfelelőségi nyilatkozattal és szükség esetén EU-típusvizsgálati tanúsítvánnyal.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

„A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot – kivéve a veszélyes technológia esetét – szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy, vagy jogszabályban erre feljogosított személy, vagy erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

„A mentési terv elkészítése munkabiztonsági szaktevékenység”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

„A megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmának kialakítása a legalább 50 főt foglalkoztató munkáltatóknál a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendelete szerinti I. és II. veszélyességi osztályba sorolt tevékenységek esetén felsőfokú munkavédelmi szakképzettséggel látható el.”

„A kockázatértékelés elkészítése a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendelete szerinti I. veszélyességi osztályba sorolt tevékenységek esetén a legalább 50 főt foglalkoztató munkáltatónál felsőfokú munkavédelmi szakképzettséggel látható el.”

”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

„Az oktatási tematika elkészítése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

„Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg.

E feladat ellátása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

„Az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás – ideértve a 8. §-ban előírtak végrehajtását is – az előírt alkalmassági feltételekkel rendelkező munkavállaló hiányában **polgári jogi szerződés alapján külső szolgáltatás útján is megvalósítható**. A külső szolgáltató e tevékenysége során, a feladatai ellátása érdekében és az ahhoz szükséges mértékben kezeli az érintett munkavállalónak az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló törvényben meghatározott személyazonosító és egészségügyi adatait. Az igénybe vett külső szolgáltatás – függetlenül a formájától – nem mentesíti a munkáltatót az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért e törvényben meghatározott felelőssége alól.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

„Az 57. § (1) bekezdés: A munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan elegendő, de legalább a rendeletben megjelölt időtartamra és képesítési feltételekkel **köteles munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személyt kijelölni vagy foglalkoztatni**, e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni, és a szükséges tárgyi, szervezési feltételeket biztosítani.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

NYILVÁNTARTÁSOK - BEJELENTÉSEK

63.A. § VESZÉLYES ANYAGOK

„az 1272/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet alapján fizikai, egészségi veszélyek vagy mindkettő tulajdonság alapján veszélyesként osztályozott anyag, vagy

b) az a vegyi anyag, amely bár nem felel meg az a) pontban meghatározott osztályozás feltételeinek, mégis kockázatot jelent a munkavállalók biztonságára vagy egészségére fiziko-kémiai, kémiai vagy toxikológiai tulajdonságai és felhasználási módja vagy munkahelyen való jelenlét miatt, ideértve minden olyan vegyi anyagot, amelyre a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló rendelet határértéket határoz meg.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

NYILVÁNTARTÁSOK - BEJELENTÉSEK

63.B. § RÁKKELTŐ ANYAGOK HATÁSÁNAK KITETT MUNKAVÁLLALÓK – 50 év

„az anyagok és keverékek osztályozásáról, címkézéséről és csomagolásáról, szóló, 1272/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: CLP rendelet) alapján az 1A. vagy 1B. kategóriájú rákkeltő anyagként való besorolás kritériumainak megfelelő anyag,

ab) az a keverék, amely egy vagy több – az aa) alpontban meghatározott – anyagot tartalmaz, és ezen összetevő vagy összetevők koncentrációja alapján a keverék az 1A. vagy 1B. rákkeltő kategóriába tartozik,

ac) a 2. számú mellékletben meghatározott anyag, keverék vagy eljárás, valamint ezen eljárások során felszabaduló anyag vagy keverék,

ad) bükkfa-, tölgyfa-, egyéb keményfaporok, illetve keményfaporokat tartalmazó faporok”



Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

NYILVÁNTARTÁSOK - BEJELENTÉSEK

63.C. § RÁKKELTŐ ANYAGOKKAL VÉGZETT TEVÉKENYSÉG

„az anyagok és keverékek osztályozásáról, címkézéséről és csomagolásáról, szóló, 1272/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: CLP rendelet) alapján az 1A. vagy 1B. kategóriájú rákkeltő anyagként való besorolás kritériumainak megfelelő anyag,

ab) az a keverék, amely egy vagy több – az aa) alpontban meghatározott – anyagot tartalmaz, és ezen összetevő vagy összetevők koncentrációja alapján a keverék az 1A. vagy 1B. rákkeltő kategóriába tartozik,

ac) a 2. számú mellékletben meghatározott anyag, keverék vagy eljárás, valamint ezen eljárások során felszabaduló anyag vagy keverék,

ad) bükkfa-, tölgyfa-, egyéb keményfaporok, illetve keményfaporokat tartalmazó faporok”



Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

NYILVÁNTARTÁSOK - BEJELENTÉSEK

63.D. § Az építési munkahelyen végzett tevékenység

„Az építési munkahelyen végzett tevékenységet annak veszélyessége miatt az időben történő hatósági ellenőrzés biztosítása érdekében az építési munkahely szerint illetékes munkavédelmi hatóság részére **be kell jelenteni**, ha

a) az építőipari kivitelezési tevékenység időtartama előreláthatóan meghaladja a harminc munkanapot és egyidejűleg ott több mint húsz fő munkavállaló végez munkát, vagy

b) a tervezett munka mennyisége meghaladja az ötszáz embernapot.

”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

NYILVÁNTARTÁSOK - BEJELENTÉSEK

63.E. § biológiai tényezők okozta foglalkozási eredetű egészségkárosodás – 40 év

„a biológiai tényezők okozta foglalkozási eredetű egészségkárosodásokkal szemben, jegyzéket készít azokról a munkavállalókról, akik a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók.”

3. csoport: az a biológiai tényező, amely súlyos emberi megbetegedést képes okozni, ezért komoly veszélyt jelenthet a munkavállaló számára, szétterjedésének kockázata az emberi közösségben fennállhat, de általában eredményesen megelőzhető, vagy a kezelése hatásos,

4. csoport: az a biológiai tényező, amely súlyos emberi megbetegedést okoz, ezért komoly veszélyt jelent a munkavállaló számára, az emberi közösségben való szétterjedésének nagy a kockázata, általában nem előzhető meg, vagy nem kezelhető hatásosan.

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

NYILVÁNTARTÁSOK - BEJELENTÉSEK

63.F. § biológiai tényezőkkel történő tevékenység

„a 2-4. csoportba tartozó biológiai tényezőkkel történő tevékenység szándékát első alkalommal a tevékenység megkezdését megelőzően legalább harminc nappal, a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak bejelenti.”

2. csoport: az a biológiai tényező, amely képes emberi megbetegedést okozni, ezért veszélyt jelenthet a munkavállaló számára, de elterjedése az emberi közösségben nem valószínű, az általa kiváltott betegség többnyire eredményesen megelőzhető, vagy a kezelése hatásos,

3. csoport: az a biológiai tényező, amely súlyos emberi megbetegedést képes okozni, ezért komoly veszélyt jelenthet a munkavállaló számára, szétterjedésének kockázata az emberi közösségben fennállhat, de általában eredményesen megelőzhető, vagy a kezelése hatásos,

4. csoport: az a biológiai tényező, amely súlyos emberi megbetegedést okoz, ezért komoly veszélyt jelent a munkavállaló számára, az emberi közösségben való szétterjedésének nagy a kockázata, általában nem előzhető meg, vagy nem kezelhető hatásosan.

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

NYILVÁNTARTÁSOK - BEJELENTÉSEK

63.G. § azbeszttel végzett tevékenység – (bejelentés adatai: 50 évig)

„az azbeszttel végzett tevékenységet a munka megkezdése előtt 15 nappal a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóság részére be kell jelentenie.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

NYILVÁNTARTÁSOK - BEJELENTÉSEK

63.H. § túlnyomásos légtérben végzett tevékenység (keszonban végzett munka)

„a munka megkezdése előtt 15 nappal a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóság részére be kell jelenteni.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

NYILVÁNTARTÁSOK - BEJELENTÉSEK

63.l. § az éles vagy hegyes eszközök által a munkavállalóknak okozott sérülések és fertőzések kockázata - (bejelentés adatai: 5 évig)

„az egészségügyi szolgáltató a kockázatértékelést a telephely szerint illetékes munkavédelmi hatóság számára megküldi, és bejelentést tesz.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

64.A. § Munkabalesetek

„a munkáltató a három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetekről nyilvántartást vezet.”

Kötelező adattartalom:

- a) a munkabaleset – minden évben 1-es sorszámmal kezdődő – számát,
- b) a sérült munkakörét,
- c) a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét, rövid tényállását,
- d) a sérült ellátására tett intézkedést,
- e) annak tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját,
- f) a sérült nevét – ideértve a születési nevet is, – anyja nevét, TAJ számát, születési helyét és időpontját, nemét, állampolgárságát, lakóhelyét, és
- g) a munkáltató esetében az adószámot, amennyiben adószámmal nem rendelkezik, személyes adataként saját adóazonosító jelét.

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

64.B. § Munkabalesetek

„A munkavédelmi hatóság a munkabalesetek okainak feltárása, a hasonló esetek megelőzése, valamint a munkavállalók védelme érdekében nyilvántartást vezet.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

64.C. § Foglalkozási betegség

„Az orvosi tevékenység körében észlelt foglalkozási betegség, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezés (a továbbiakban együtt: foglalkozási betegség) gyanúját a munkáltató telephelye szerint illetékes munkavédelmi hatósághoz be kell jelenteni.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

64.D és E. § Foglalkozási betegség

„A munkavédelmi hatóság a foglalkozási betegségekről, a fokozott expozíciós esetekről nyilvántartást vezet.”

Fokozott expozíció akkor alakul ki, ha a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben, bizonyos vegyi anyagok meghatározott biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja jön létre, illetve a munkavállalónál meghatározott mértékű (bármely fülön 4000 Hz-en 30 dB) halláscsökkenés alakul ki. A fokozott expozíció még nem foglalkozási betegség, csupán annak lehetőségét jelzi.

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

Munkavédelmi képviselő

„A munkáltató biztosítja

a) a munkaidő-kedvezményt (10%), és

b) a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

Munkavédelmi képviselő

A munkavédelmi képviselőnek megválasztását követő hat hónapon belül el kell végeznie a legalább 16 óraszámú alapképzést.

- mely jelenti, hogy a korábbi egy évhez képest szigorodott a szabály!

A munkavédelmi képviselőnek az alapképzést követően, valamint újraválasztása esetén évente legalább 8 órás továbbképzésben kell részt vennie.

- mely jelenti, hogy a szabályozás megmaradt!

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

Munkavédelmi képviselő

Az alapképzés és továbbképzés megszervezése a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (a továbbiakban: Fktv.) szerint kontaktórás, távoktatás, illetve zárt rendszerű elektronikus távoktatás formájában valósulhat meg.

- a szerződött munkavédelmi szakember nem tarthatja meg a képzést a munkavédelmi képviselőnek (és belső munkavédelmis sem)!
- TILOS!: a megküldöm az anyagot>> tesztkérdések, fizetsz és küldöm a tanúsítványt!
- TILOS! itt a videó, nézd meg, tesztkérdések, díjbekérőt küldöm, fizetsz, küldöm a tanúsítványt!
- TILOS az E-LEARNING!

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

Munkavédelmi képviselő

távoktatás: az oktatásnak az a formája, amelynél a képzésben részt vevő személy a képzési idő több, mint felében egyedül, önállóan, a távoktatási tananyagba épített iránymutatás mellett tanul, a képzési idő kevesebb, mint felében pedig konzultációkon vagy a távoktatás vegyes képzési módszerrel történő megvalósulása (a kontaktóras képzés és a távoktatás módszereinek kombinált alkalmazása) esetén hagyományos tanórákon vesz részt, és az elsajátítási folyamat önálló megvalósításához szükséges tananyagghordozó, felmérő és útmutató anyagokat tartalmazó tanulócsomagot a felnőttképző bocsátja rendelkezésére; a konzultációkon, amelyek a kapcsolattartás bármely formájában – különösen személyes megbeszélés, internet, telefon – megvalósulhatnak, a képzésben részt vevő személy önállóan szerzett ismereteit pontosítják, illetve elmélyítik, a távoktatás minden fázisát infokommunikációs technológiai adathordozók felhasználása is segítheti,

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

Munkavédelmi képviselő

kontaktóra: a képzésben részt vevő személyes jelenlétét vagy – az olyan tanóra kivételével, amely olyan kompetencia átadására irányul, amely kizárólag személyes jelenlét mellett sajátítható el – interaktív és távolléti kapcsolattal vagy zárt rendszerű távoktatási képzésmenedzsment rendszerrel megvalósuló jelenlétét igénylő tanóra,

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

az 1993. évi XCIII. tv. a Munkavédelmi törvény változásai

Munkavédelmi képviselő

zárt rendszerű elektronikus távoktatás: a képzés olyan formája, amelyben az elméleti képzési ismeretanyag oktatása digitális tananyaggal, videótartalom-kezelővel, továbbá az oktató és hallgató együttműködése az informatikai hálózaton (internet, intranet) keresztül zárt rendszerű távoktatási képzésmenedzsment-rendszerrel valósul meg, amely során az oktató, az oktatásszervező és a képzésben részt vevő hallgató vagy személy közös kommunikációs eszköze a számítógép és az informatikai hálózat, továbbá a zárt rendszerű távoktatási képzésmenedzsment-rendszer és a tanulmányi rendszer,

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

A foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról szóló 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet módosítása

„A foglalkozási megbetegedés vagy a fokozott expozíciós eset körülményeinek kivizsgálásába a foglalkozásegészségügyi szolgálat orvosát, a munkáltatót vagy annak képviselőjét és a munkavállalók érdekképviselőjét is be kell vonni, valamint a vizsgálat során a megbetegedés és az expozíció okainak feltárása érdekében más hatóság, illetve intézmény is megkereshető.”

Munkavédelmi jogszabályok módosítása 2023. január 1-től

A kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet módosítása

A mellékletek módosultak:

1. sz. melléklet - Veszélyes anyagok megengedett határértékei a munkahelyi levegőben több, mint 300 anyag
2. sz. melléklet – Szálló- és rostszerkezetű porok megengedett koncentrációi a munkahelyi levegőben
6. sz. melléklet - A földalatti bányászat és az alagútfúrás terén a nitrogén-monoxid, a nitrogén-dioxid és a szén-monoxid expozíciója
7. sz. melléklet - Az egészségügyi ágazat, a temetkezés és balzsamozás területén a formaldehid expozíciója